



**CIVITECH**  
Ingénierie pédagogique, formation  
France - Limoges

## BARÈMES & CHIFFRES CLÉS 2022

BASE DE DONNEES  
FISCAL – SOCIAL – FINANCIER - JURIDIQUE

## TAUX DE L'IMPÔT SUR LES SOCIÉTÉS

Chiffre d'affaires	Tranche de bénéfice imposable	Année d'ouverture d'exercice		
		2020	2021	2022
CA < 7.63 M€	0 à 38 120 €	15% (1)	15% (1)	15% (1)
	> 38 120 €	28%	26.5%	25%
7,63 M€ ≤ CA ≤ 10 M€	0 à 38 120 €	28%	15% (1)	15% (1)
	> 38 120 €		26.5%	25%
10 M € ≤ CA ≤ 250 M €	0 à 500 000 €	28%	26.5%	25%
	> 500 000 €			
CA ≥ 250 M€	0 à 500 000 €	28%	27.5%	25%
	> 500 000 €			

(1) Sous réserve du respect des conditions pour bénéficier du taux réduit prévues à l'article 219, I-b du CGI

## COMPTES COURANTS D'ASSOCIÉS : TAUX D'INTÉRÊTS DÉDUCTIBLES

Historique - Taux d'intérêts déductibles							
Exercice Clos	Taux	Exercice Clos	Taux	Exercice Clos	Taux	Exercice Clos	Taux
31/12/2018	1.47%	31/10/2019	1.34%	31/08/2020	1.21%	30/06/2021	1.18%
31/01/2019	1.46%	30/11/2019	1.34%	30/09/2020	1.20%	31/07/2021	1.18%
28/02/2019	1.44%	31/12/2019	1.32%	31/10/2020	1.19%	31/08/2021	1.18%
31/03/2019	1.42%	31/01/2020	1.32%	31/11/2020	1.19%	30/09/2021	1.17%
30/04/2019	1.41%	29/02/2020	1.31%	31/12/2020	1.18%	31/10/2021	1.17%
31/05/2019	1.39%	31/03/2020	1.29%	31/01/2021	1.17%	30/11/2021	1.17%
30/06/2019	1.38%	30/04/2020	1.28%	28/02/2021	1.17%	31/12/2021	1.17%
31/07/2019	1.37%	31/05/2020	1.27%	31/03/2021	1.18%	31/01/2022	1.16%
31/08/2019	1.36%	30/06/2020	1.24%	30/04/2021	1.19%	28/02/2022	1.15%
30/09/2019	1.35%	31/07/2020	1.23%	31/05/2021	1.19%		

Les intérêts des sommes mises en compte courant par un associé sont déductibles dans la limite de la moyenne annuelle des taux effectifs moyens pratiqués par les établissements de crédit pour des prêts à taux variable aux entreprises d'une durée initiale supérieure à deux ans.

## TAXE SUR LES SALAIRES

La taxe sur les salaires est due par les employeurs qui ne sont pas soumis à la TVA sur la totalité de leur chiffre d'affaires. Elle est calculée sur les rémunérations versées au cours de l'année par application d'un barème progressif.

Taxe sur les salaires 2022		
Taux	Tranches de salaire brut pour un salarié	
	Salaire Mensuel	Salaire Annuel
4.25%	≤ 678 €	> 8 132 €
8.50%	entre 678 € et 1 353 €	entre 8 132 € et 16 237 €
13.60%	> 1 334 €	> 16 237 €

(1) Taux de 2,95 % en Guadeloupe, Martinique et à La Réunion et de 2,55 % en Guyane et à Mayotte (toutes tranches confondues)

(2) Les associations bénéficient d'un abattement de 21 181€ pour la taxe due au titre des salaires versés en 2022

## TAXE SUR LES VÉHICULES DE SOCIÉTÉS

▲ Période du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2021

**Barème de la taxe pour les véhicules détenus ou loués par l'entreprise ayant fait l'objet d'une réception communautaire et dont la 1re mise en circulation est intervenue à compter du 1er juin 2004, et qui sont possédés ou utilisés par l'entreprise depuis le 1er janvier 2006**

Taux d'émission de dioxyde de carbone (en grammes par kilomètre)	Tarif annuel par gramme de dioxyde de carbone (en €)
Inférieur ou égal à 20	0
Supérieur à 20 et inférieur ou égal à 60	1
Supérieur à 60 et inférieur ou égal à 100	2
Supérieur à 100 et inférieur ou égal à 120	4.5
Supérieur à 120 et inférieur ou égal à 140	6.5
Supérieur à 140 et inférieur ou égal à 160	13
Supérieur à 160 et inférieur ou égal à 200	19.5
Supérieur à 200 et inférieur ou égal à 250	23.5
Supérieur à 250	29

## TAXE SUR LES VÉHICULES DE SOCIÉTÉS

▲ Période du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2021

Barème de la taxe pour les autres véhicules détenus ou loués par l'entreprise	
Puissance fiscale (en chevaux-vapeur)	Tarif annuel (en €)
Inférieur ou égale à 3	750
De 4 à 6	1 400
De 7 à 10	3 000
De 11 à 15	3 600
Supérieur à 15	4 500

## TAUX DE CHANGE POUR LA TVA INTRACOMMUNAUTAIRE

Taux de change pour Janvier 2022					
Pays	Devises	Cours en €	Pays	Devises	Cours en €
Afrique du Sud	ZAR	17.9668	Japon	JPY	129.08
Australie	AUD	1.57581	Mexique	MXN	23.47
Brésil	BRL	6.4616	Norvège	NOK	10.0613
Canada	CAD	1.4589	Nouvelle-Zélande	NZD	1.6674
Chine	CNY	7.1999	Roumanie	RON	4.9503
Corée du Sud	KRW	1 346.25	Russie	RUB	83.4396
Etats-Unis	USD	1.1301	Singapour	SGD	1.5422
Grande-Bretagne	GBP	0.8490	Suisse	CHF	1.0432
Hong-Kong	HKD	8.8155	Turquie	TRY	14.0719

Les opérations intracommunautaires doivent faire l'objet d'une déclaration mensuelle aux douanes. Pour remplir cette déclaration, les entreprises doivent convertir les monnaies étrangères utilisées dans le cadre de ces opérations à l'aide de cours de conversion en euros publiés chaque mois par l'administration.

## PLAFOND DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

Plafond de la Sécurité sociale pour 2022	
Périodicité	En euros
Plafond annuel	41 136 €
Plafond trimestriel	10 284 €
Plafond mensuel	3 428 €
Plafond par quinzaine	1 714 €
Plafond hebdomadaire	791 €
Plafond journalier	189 €
Plafond horaire (1)	26 €

Le plafond de la Sécurité sociale constitue la limite au-delà de laquelle les rémunérations ne sont plus prises en compte pour le calcul de certaines cotisations sociales plafonnées. Ce plafond est réévalué chaque année en fonction de l'évolution du coût de la vie.

(1) Pour une durée inférieure à 5 heures



## MONTANT DU SMIC ET DU MINIMUM GARANTI

Le SMIC, ou salaire minimum de croissance, augmente chaque année en fonction de l'évolution de l'économie et de la conjoncture, tout comme le minimum garanti, qui sert notamment de référence à l'évaluation des avantages en nature consentis aux salariés.

SMIC et minimum garanti au 1er Janvier 2022	
SMIC Taux Horaire : 10,57 €	
Minimum Garanti : 3,76 €	
SMIC mensuel base 39 heures hebdomadaires (avec une majoration de 10 % pour les 36e à 39e heures hebdomadaires)*	1 804.65 €
SMIC mensuel base 39 heures hebdomadaires (avec une majoration de 25 % pour les 36e à 39e heures hebdomadaires)	1 832.14 €
SMIC mensuel base 35 heures hebdomadaires	1 603.12 €

\* Selon disposition conventionnelles

## COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS SOCIALES SUR LES SALAIRES (1/4)

Présentation des cotisations et contributions sociales dues sur les rémunérations des salariés.

Taux des cotisations et contributions sociales sur les salaires à jour au 1er janvier 2022			
	Base (1)	Salarié	Employeur (2)
CSG non déductible et CRDS	98.25% Brut (3)	2.90%	-
CSG déductible	98.25% Brut (3)	6.80%	-
<b>SECURITE SOCIALE</b>			
. Maladie, maternité, invalidité, décès	Totalité du salaire	-(4)	13% (5)
. Vieillesse plafonnée	Tranche A	6.90%	8.55%
. Vieillesse déplafonnée	Totalité du Salaire	0.40%	1.90%
. Allocations familiales	Totalité du Salaire	-	5.25% (6)
. Accidents du travail	Totalité du Salaire	-	Variable
CONTRIBUTION DE SOLIDARITE POUR L'AUTONOMIE	Totalité du Salaire	-	0.30% (7)

## COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS SOCIALES SUR LES SALAIRES (2/4)

Taux des cotisations et contributions sociales sur les salaires à jour au 1er janvier 2022			
	Base (1)	Salarié	Employeur (2)
<b>COTISATION LOGEMENT (Fnal)</b>			
. Employeurs de moins de 50 salariés	Tranche A	-	0.10%
. Employeurs d'au moins 50 salariés	Totalité du Salaire	-	0.50%
ASSURANCE CHOMAGE	Tranches A + B	-	4.05%
FONDS DE GARANTIE DES SALAIRES (AGS)	Tranches A + B	-	0.15%
APEC	Tranches A + B	0.024%	0.036%
<b>RETRAITE COMPLEMENTAIRE</b>			
. Cotisation Agirc-Arrco	Tranche 1	3.15%	4.72%
. Cotisation Agirc-Arrco	Tranche 2	8.64%	12.95%
. Contribution d'équilibre général	Tranche 1	0.86%	1.29%
. Contribution d'équilibre général	Tranche 2	1.08%	1.62%
. Contribution d'équilibre technique (8)	Tranches 1 et 2	0.14%	0.21%

## COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS SOCIALES SUR LES SALAIRES (3/4)

### Taux des cotisations et contributions sociales sur les salaires à jour au 1er janvier 2022

	Base (1)	Salarié	Employeur (2)
Prévoyance Cadres	Tranche A	-	1.50%
Forfait Social Sur La Contribution Patronale de Prévoyance (9)	Totalité de la contribution	-	8%
Contribution au Financement des Organisation Professionnelles et syndicales	Totalité du Salaire	-	0.016%
Versement Mobilité (10)	Totalité du Salaire	-	Variable

(1) Tranches A et 1 : dans la limite du plafond mensuel de la Sécurité sociale (plafond fixé à 3 428 € en 2021) ; tranche B : de 1 à 4 plafonds ; tranche 2 : 1 à 8 plafonds.

(2) Les salaires inférieurs à 1,6 Smic peuvent bénéficier, sous certaines conditions.

(3) Base CSG et CRDS : salaire brut moins abattement forfaitaire de 1,75 % sur le montant de la rémunération n'excédant pas 4 plafonds de la Sécurité sociale majoré de certains éléments de rémunération.

(4) Pour les départements du Haut-Rhin, du Bas-Rhin et de la Moselle, une cotisation salariale s'applique au taux de 1,50 % (taux qui sera abaissé à 1,30% au 1<sup>er</sup> avril 2022)

(5) Ce taux est abaissé à 7 % pour les salaires annuels qui n'excèdent pas 2,5 Smic.

(6) Ce taux est abaissé à 3,45 % pour les rémunérations annuelles n'excédant pas 3,5 Smic.

(7) Attention, l'Urssaf intègre le taux de la contribution de solidarité pour l'autonomie dans celui de l'assurance-maladie, affichant ainsi un taux global de 7,30 % ou de 13,30 %.

(8) La contribution d'équilibre technique est due uniquement sur les salaires dépassant le plafond de la Sécurité sociale.

(9) En sont exonérées les entreprises de moins de 11 salariés.

(10) Entreprises d'au moins 11 salariés dans certaines agglomérations, notamment de plus de 10 000 habitants.

## COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS SOCIALES SUR LES SALAIRES (4/4)

Taux des cotisations et contributions sociales sur les salaires à jour au 1er janvier 2022			
	Base (1)	Salarié	Employeur (2)
Participation à l'effort construction (employeur 50 salariés et plus)	Totalité du Salaire	-	0.45%
Contribution unique à la formation professionnelle et à l'alternance (UFPA) . Employeurs de moins de 11 salariés . Employeurs de 11 salariés et plus	Totalité du Salaire	-	0.55%
			1.00%
Taxe d'apprentissage	Totalité du Salaire	-	0.68%

## TAUX D'INTÉRÊT LÉGAL

Le taux de l'intérêt légal, fixé pour la durée de l'année civile, est égal à la moyenne arithmétique des douze dernières moyennes mensuelles des taux de rendement actuariel des adjudications de bons du Trésor à treize semaines.

Taux d'intérêt Légal		
	Créances des personnes physiques n'agissant pas pour des besoins professionnels	Autres Cas
1 <sup>e</sup> semestre 2022	3.13%	0.76%
2 <sup>e</sup> semestre 2021	3.12.%	0.76%
1 <sup>e</sup> semestre 2021	3.14%	0.79%
2 <sup>e</sup> semestre 2020	3.11%	0.84%
1 <sup>e</sup> semestre 2020	3.15%	0.87%
2 <sup>e</sup> semestre 2019	3.26%	0.87%
1 <sup>e</sup> semestre 2019	3.40%	0.86%

## TAUX MOYEN DE RENDEMENT DES OBLIGATIONS DES SOCIÉTÉS PRIVÉES

Taux moyen de rendement des obligations des sociétés privées (TMOP)			
Année	Taux	Année	Taux
1 <sup>e</sup> Semestre 2012	3.15 %	1 <sup>e</sup> Semestre 2018	1.04 %
2 <sup>e</sup> Semestre 2012	2.41 %	2 <sup>e</sup> Semestre 2018	0.97 %
1 <sup>e</sup> Semestre 2013	2.30 %	1 <sup>e</sup> Semestre 2019	0.62 %
2 <sup>e</sup> Semestre 2013	2.62 %	2 <sup>e</sup> Semestre 2019	0.12%
1 <sup>e</sup> Semestre 2014	2.28 %	1 <sup>e</sup> Semestre 2020	0.2 %
1 <sup>e</sup> Semestre 2015	0.96 %	2 <sup>e</sup> Semestre 2020	- 0.2%
2 <sup>e</sup> Semestre 2015	1.19 %	1 <sup>e</sup> Semestre 2021	0.2 %
1 <sup>e</sup> Semestre 2016	0.80 %		
2 <sup>e</sup> Semestre 2016	0.63 %		
1 <sup>e</sup> Semestre 2017	1.15 %		
2 <sup>e</sup> Semestre 2017	0.95 %		

## INDICE DU COÛT DE LA CONSTRUCTION

L'indice du coût de la construction, calculé par l'INSEE, traduit l'évolution des prix dans le secteur immobilier. Il sert de référence pour l'indexation des mensualités de certaines formules de prêts et pour la révision des loyers commerciaux.

Baux commerciaux				
	1 <sup>e</sup> trimestre	2 <sup>e</sup> trimestre	3 <sup>e</sup> trimestre	4 <sup>e</sup> Trimestre
2021	1 822	1 821	1 886	
2020	1 170	1 753	1 765	1 795
2019	1 728	1 746	1 746	1 728
2018	1 671	1 699	1 733	1 703
2017	1 650	1 664	1 670	1 667
2016	1 615	1 622	1 643	1 645
2015	1 632	1 614	1 608	1 629



## INDICE DES LOYERS COMMERCIAUX

Institué par la loi de modernisation de l'économie du 4 août 2008, l'indice des loyers commerciaux (ILC) peut être utilisé en lieu et place de l'indice du coût de la construction (ICC) pour la révision du loyer d'un bail commercial. Composé pour 50 % de l'indice des prix à la consommation, pour 25 % de l'indice du coût de la construction et pour 25 % de l'indice du chiffre d'affaires du commerce de détail en valeur, cet indice est censé varier de façon moins forte que l'ICC. Attention, l'indice des loyers commerciaux concerne uniquement les locataires commerçants immatriculés au registre du commerce et des sociétés (RCS) et artisans inscrits au répertoire des métiers. Il ne peut être utilisé pour les activités industrielles (fabriques, usines, ateliers...) et pour les activités exercées dans des immeubles à usage exclusif de bureaux ou dans des plates-formes logistiques (entrepôts...).

Baux commerciaux				
	1 <sup>e</sup> trimestre	2 <sup>e</sup> trimestre	3 <sup>e</sup> trimestre	4 <sup>e</sup> Trimestre
2021	116.73	118.41	119.70	
2020	116.23	115.42	115.70	115.79
2019	114.64	115.21	115.6	116.16
2018	111.87	112.59	113.45	114.06
2017	109.46	110.00	110.78	111.33
2016	108.40	108.40	108.56	108.91
2015	108.32	108.38	108.38	108.41

## INDICES MENSUELS DES PRIX À LA CONSOMMATION

L'indice des prix à la consommation est l'instrument de mesure de l'inflation. Il permet d'estimer, entre deux périodes données, la variation moyenne des prix des produits consommés par les ménages.

Nouvel indice INSEE des prix « tous ménages » (tabac compris) - Base 100 en 2015 - 2021			
	Indice	Var. mensuelle	Var. des prix sur 1 an
Novembre 2021	107.64	0.4%	+2.8%
Octobre 2021	107.25	0.4%	+2.6%
Septembre 2021	106.81	-0.2%	+2.2%
Août 2021	107.05	0.6%	+1.9%
Juillet 2021	106.40	0.1%	+1.2%
Juin 2021	106.34	0.1%	1.5%
Mai 2021	106.20	0.3%	+1.4%
Avril 2021	105.86	0.1%	+1.2%
Mars 2021	105.75	0.6%	+1.1%
Février 2021	105.12	0.0%	+0.6%
Janvier 2021	105.12	+0.2%	+ 0.6%

## TAUX D'ACTUALISATION DES INDEMNITÉS DE DÉPART À LA RETRAITE

Le taux d'actualisation reflète le calendrier estimé de versement des prestations.

En pratique, les entités appliquent souvent un taux d'actualisation unique, moyen et pondéré, qui reflète ses estimations quant au calendrier et au montant des versements, ,< ainsi que la monnaie dans laquelle les prestations doivent être versées.

Historique - Taux d'actualisation des Indemnités de Départ à la Retraite							
Exercice Clos	Taux	Exercice Clos	Taux	Exercice Clos	Taux	Exercice Clos	Taux
31/01/2019	1.37%	31/10/2019	0.56%	31/07/2020	0.60%	30/04/2021	0.78%
28/02/2019	1.32%	30/11/2019	0.62%	31/08/2020	0.68%	31/05/2021	0.86%
31/03/2019	1.04%	31/12/2019	0.77%	30/09/2020	0.59%	30/06/2021	0.79%
30/04/2019	0.98%	31/01/2020	0.48%	31/10/2020	0.45%	31/07/2021	0.55%
31/05/2019	0.98%	29/02/2020	0.45%	30/11/2020	0.33%	31/08/2021	0.68%
30/06/2019	0.77%	31/03/2020	1.42%	31/12/2020	0.34%	30/09/2021	0.88%
31/07/2019	0.54%	30/04/2020	0.82%	31/01/2021	0.42%	31/10/2021	0.89%
31/08/2019	0.30%	31/05/2020	0.86%	28/02/2021	0.69%	30/11/2021	0.87%
30/09/2019	0.47%	30/06/2020	0.74%	31/03/2021	0.74%	31/12/2021	0.98%

## SEUILS COMPTABLES (1/4)

COMPTES INDIVIDUELS			
<b>Micro, petites et moyennes entreprises « comptables » (personnes physiques et morales) : simplifications</b>			
Deux Critères sur trois	Total Bilan	Chiffre d'affaires	Nbre de Salarié
Micro-entreprises	≤ 350 000 €	≤ 700 000 €	≤ 10
Petites entreprises	≤ 6 M€	≤ 12 M€	≤ 50
Moyennes entreprises	≤ 20 M€	≤ 40 M€	≤ 250
<b>Personnes morales de droit privé non commerçantes ayant une activité économique</b>			
Deux Critères sur trois	Total Bilan	Chiffre d'affaires	Nbre de Salarié
Obligation d'établissement	> 1 550 000 €	> 3 000 000 €	> 50
<b>Associations et fondations</b>			
L'un ou l'autre critère	Montant annuel dons	Montant annuel subventions	
Obligation d'établissement	> 153 000 €	> 153 000 €	

## SEUILS COMPTABLES (2/4)

COMPTES INDIVIDUELS	
<b>Comités sociaux et économiques : simplifications d'obligations comptables</b>	
<b>Tenue de comptabilité « ultrasimplifié »</b> Ressources ≤ 153 000 €	<b>Comptes annuels simplifiés</b> Ressources annuelles > 153 000 € et ne dépassant pas deux des trois critères : <ul style="list-style-type: none"> <li>. Total bilan ≤ 1 550 000 €</li> <li>. Ressources ≤ 3 100 000 €</li> <li>. Effectif ≤ 50</li> </ul>
<b>Syndicats : simplifications d'obligations comptables</b>	
<b>Livre des ressources et des dépenses</b> Ressources < 2 000 €	<b>Comptes annuels simplifiés</b> Ressources < 230 000 €

## SEUILS COMPTABLES (3/4)

### ALLEGEMENTS CONCERNANT LA PRESENTATION DE L'ANNEXE

Personnes physique au RSI Micro-entreprises	Dispense	- Dispense d'annexe (c.com. Art L.123-28 et CGI art 50.0)
Petites entreprises	Simplifiée	- Possibilité de présenter une annexe simplifiée (c.com. Art L.123-16)
Personnes morales au RSI	Abrégée	- Possibilité de présenter une annexe abrégée (c.com. Art L.123-25)

### DOCUMENTS D'INFORMATION FINANCIERE ET PREVISIONNELLE

#### Société commerciales, personnes morales de droit privé non commerçantes ayant une activité économique

Un Critère sur deux	Chiffre d'affaires ou montant des ressources	Nbre de Salarié
Obligation d'établissement	≥ 18 M€	> 300

## SEUILS COMPTABLES (4/4)

Les Groupes de taille moyenne sont exemptés de consolider, à condition de ne comprendre aucune entité d'intérêt public (EIP), s'il ne dépasse pas pendant deux exercices successifs deux des trois critères suivants :

COMPTES CONSOLIDES : SEUILS D'EXEMPTION			
Deux Critères sur trois	Total Bilan	Chiffre d'affaires	Nbre de Salarié
Exemption d'établissement	≤ 24 M €	≤ 48 M€	≤ 250

Pour calculer ces seuils, il convient d'additionner les chiffres ressortant des comptes individuels N-1 et N-2 de l'ensemble des sociétés contrôlées composant le groupe en N.

Les EIP comprennent, en France, les sociétés cotées sur un marché réglementé, les établissements de crédit ainsi que les mutuelles et assurances.

## NOMINATION D'UN COMMISSAIRE AUX COMPTES (1/2)

Sociétés Commerciales			
Deux Critères sur trois	Total Bilan	Chiffre d'affaires	Nbre de salariés
Sociétés commerciales *	> 4 M€	> 8 M€	> 50
Petits Groupes : entités et personnes contrôlante, filiales significatives			
Deux Critères sur trois	Total Bilan	Chiffre d'affaires	Nbre de salariés
Ensemble du petit groupe	> 4 M€	> 8 M€	> 50
Filiales significatives	> 2 M€	> 4 M€	> 25
Personnes morales de droit privé non commerçantes ayant une activité économique			
Deux Critères sur trois	Total Bilan	Chiffre d'affaires	Nbre de salariés
Obligation de nomination	> 1 550 000 €	> 3 100 000 €	> 50

\* Pas de conditions de seuils pour les EIP ni pour les sociétés tenues de publier des comptes consolidés (2 Commissaires aux comptes)



## NOMINATION D'UN COMMISSAIRE AUX COMPTES (2/2)

Associations et Fondations		
L'un ou l'autre critère	Montant annuel dons	Montant annuel subventions
Obligation de nomination	> 153 000 €	153 000 €

Syndicats	
Critère	Ressources annuelles
Obligation de nomination	> 230 000 €

## SEUILS JURIDIQUES

Dépôt des comptes sans publication			
Deux Critères sur trois	Total Bilan	Chiffre d'affaires	Nbre de salariés
Micro-entreprises	< 350 K€	< 700 K€	< 10
Petites entreprises *	< 4 M€	< 8 M€	< 50

\* Uniquement le compte du résultat

Dispense d'établissement du Rapport de gestion			
Deux Critères sur trois	Total Bilan	Chiffre d'affaires	Nbre de salariés
Petites entreprises **	< 4 M€	< 8 M€	< 50

\*\* A l'exception des petites entreprises dont l'activité consiste à gérer des titres de participation ou des valeurs mobilières ainsi que les petites entreprises appartenant à l'une des catégories définies à l'article L. 123-16-2 du code de commerce, à savoir aux établissements financiers, aux entreprises d'assurance et de réassurance, aux fonds et institutions de retraite, aux mutuelles, aux entreprises dont les titres sont admis sur un marché réglementé et celles faisant appel à la générosité publique.



**CIVITECH**  
Ingénierie pédagogique, formation  
France - Limoges

**JPA Limoges**

48, rue Gay Lussac  
87000 Limoges

<https://www.jpalimoges.fr>

+ 33 (0) 5 55 43 16 70

